

Трудовой договор с учителем
(в новой редакции)

МКОУ «Дибгаликская СОШ им. М.Нурбагандова»
(место заключения)

« 01 » 01 2024г.

Гражданин РФ _____,
паспорт _____,
(серия, номер) (когда, кем)

именуемая (ый) в дальнейшем «Учитель», с одной стороны, и Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Дибгаликская средняя общеобразовательная школа имени героя России Нурбагандова Магомеда Нурбагандовича», ИНН № 0511003072 _____,
(полное наименование школы)

в лице директора Аскандарова Али Мутуковича _____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании Устава школы, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Педагог обязуется лично выполнять трудовую функцию по должности учителя Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Дибгаликская средняя общеобразовательная школа имени героя России Нурбагандова Магомеда Нурбагандовича» _____,
(наименование школы)
(далее - Школа)

в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Школы.

1.2. Работодатель обязуется предоставить Педагогу работу по указанной в п. 1.1 трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами Школы и данным договором, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

2. Обязательные условия договора

2.1. Местом работы Педагога является Школа, расположенная по адресу: 368575 Республика Дагестан, Дахадаевский район, село Дибгалик, улица Школьная, дом 5
(указать адрес)

2.2. Трудовой функцией Педагога является работа в должности учителя Школы по специальности _____

(полное наименование специальности) (разряд, класс (категория) квалификации)
квалификационной категории. Содержание работы определяется действующей квалификационной характеристикой учителя _____ квалификационной категории и
(разряд, класс (категория) квалификации)

должностной инструкцией учителя-предметника Школы, утверждаемой директором Школы. В пределах квалификационной характеристики директор Школы вправе вносить изменения в должностную инструкцию учителя-предметника по мере необходимости.

2.3. Дата начала работы Педагога устанавливается с « 01 » 01 2024 г. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

2.4. Настоящим договором устанавливаются следующие условия оплаты труда:

- базовый должностной оклад без учета доплат, надбавок, иных компенсационных и стимулирующих выплат составляет _____ руб. в месяц.

доплата за выполнение функций классного руководителя составляет _____ руб. в месяц;

- доплата за проверку письменных работ составляет _____ руб. в месяц;

- надбавка за _____ квалификационную категорию составляет _____ %
(разряд, класс (категория) квалификации)

от базового должностного оклада;

- коэффициент за безводность (20%);

- размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсационных выплат определяются действующим Положением о стимулировании (премировании) труда работников Школы, утверждаемым решением педагогического совета школы и приказом директора Школы.

Условия оплаты труда могут изменяться в случаях увеличения указанных выплат по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего договора.

2.5. Режим рабочего времени Педагога определяется расписаниями занятий и дежурств, утверждаемыми администрацией Школы, а также планами индивидуальной и общешкольной воспитательной работы. Занятия, время дежурств, время выполнения планируемой воспитательной работы подлежат конкретизации в часах, нормируются и не могут в сумме (норме) превышать 32 ч в неделю. Конкретизируемая в часах работа в выходной день допускается только с письменного согласия Педагога с последующим предоставлением ему компенсации, предусмотренной законодательством, иными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором.

Рабочее время на выполнение трудовых обязанностей Педагога по подготовке к урокам, проверке письменных работ, участию в методической работе и повышению квалификации в часах не конкретизируется и определяется Педагогом самостоятельно.

2.6. Характер работы Педагога определяется выполнением трудовых обязанностей по месту работы в школе (занятия, дежурства, воспитательные и методические мероприятия) и вне места работы (воспитательные, в т. ч. посещение семей обучающихся, методические мероприятия, работа в библиотеке и дома).

2.7. Педагог подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

2.8. В обязанности учителя согласно действующему законодательству в части снижения документальной нагрузки входит:

- *разработка рабочих программ по своим учебным предметам, учебным модулям (в том числе по внеурочной деятельности);
- *ведение электронного журнала учета успеваемости обучающихся.
- *педагогическим работникам, осуществляющим внеурочную деятельность, ведение журнала внеурочной деятельности;
- *учителям, выполняющим функции классного руководителя – разработка плана воспитательной работы с классным коллективом;
- *учителям, выполняющим функции классного руководителя - предоставление характеристики на обучающихся (по требованию).

3. Дополнительные условия договора

3.1. Педагог обязуется не разглашать охраняемую законом служебную, коммерческую и иную тайну в соответствии с Перечнем сведений, составляющих служебную, коммерческую и иную тайну, утвержденным приказом директора Школы.

3.2. Работодатель обязуется дополнительно к обязанностям, установленным законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными актами Школы:

- предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в работе Педагогу, в пределах имеющихся у Работодателя возможностей;
- предоставлять Педагогу в расписании один свободный от аудиторных занятий день в неделю для повышения квалификации, выполнения методической и иной внеаудиторной работы.

4. Изменение, дополнение и прекращение договора

4.1. Все изменения и дополнения определенных сторонами условий настоящего договора оформляются письменными соглашениями сторон, которые становятся неотъемлемой частью настоящего договора.

4.2. Работа Педагога в Школе, не предусмотренная настоящим договором, оформляется отдельным трудовым договором о работе по внутреннему совместительству.

4.3. Педагогическая работа, в т. ч. работа по замещению временно отсутствующих педагогических работников Школы, сверх установленных настоящим договором норм аудиторной нагрузки, оформляется отдельным соглашением сторон в письменной форме и оплачивается дополнительно (почасовая оплата труда).

4.4. Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

Подпись _____